



ГЛАВА АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29 октября 2012г.

№ 16

О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

С целью введения отраслевой системы оплаты труда и регулирования правоотношений в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, в соответствии с пунктом 11 статьи 33 Устава Анадырского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Для работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района (далее - учреждения культуры, физической культуры и спорта) устанавливается отраслевая система оплаты труда, предусматривающая:

- оклады работников учреждений культуры, физической культуры и спорта по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, физической культуры и спорта, профессиям рабочих культуры по профессиональным квалификационным группам;

- оклады работников учреждений культуры по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

- оклады работников учреждений культуры, физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады руководителей учреждений культуры, физической культуры и спорта, их заместителей;

- оклады отдельных категорий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общеотраслевым и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта (далее – отдельные категории работников учреждений культуры, физической культуры и спорта);

- компенсационную выплату в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

- иные компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации отраслевая система оплаты труда работников учреждений культуры, физической культуры и спорта устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых в установленном порядке, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, включающего квалификационные характеристики по должностям работников бюджетной сферы, применяются тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников бюджетной сферы, утверждённые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Компенсационная выплата в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу устанавливается работникам, у которых оклад при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 5 000 (пять тысяч) рублей.

4. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждений культуры, физической культуры и спорта, в том числе установление окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, окладов отдельных категорий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта, дифференцированных по группам должностей и профессий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта, порядок определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу, виды и порядок установления иных

компенсационных и стимулирующих выплат, определяются положением об отраслевой системе оплаты труда, утверждаемым Главой Анадырского муниципального района.

5. Планирование бюджетных расходов на оплату труда работников учреждений культуры, физической культуры и спорта осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, и состоит из фонда оплаты труда работников учреждений культуры, физической культуры и спорта (за исключением отдельных категорий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта), определяемого в соответствии с Приложением № 1 и Приложением № 2 к настоящему постановлению и из фонда оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта определяемого в соответствии с Приложением № 3 к настоящему постановлению.

6. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, осуществляется за счет средств бюджета Анадырского муниципального района.

7. Считать утратившими силу:

7.1 Постановление Главы Анадырского муниципального района от 20 октября 2010 года № 18 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, не осуществляющих педагогическую деятельность»;

7.2. Постановление Главы Анадырского муниципального района от 20 октября 2010 года № 19 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Анадырского муниципального района».

8. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2013 года.

9. Опубликовать настоящее постановление в газете «Крайний Север».

Глава Анадырского
муниципального района

В.С. Вильдякин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
29 октября 2012г. № 16

**Структура фонда оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений культуры
Анадырского муниципального района
(за исключением отдельных категорий работников учреждений культуры)**

1. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры (за исключением отдельных категорий работников учреждений культуры) состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

1) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы, в том числе окладов руководителей учреждений культуры, их заместителей (за исключением отдельной категории работников учреждений культуры);

2) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

3) стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников:

Наименование коэффициента	Размер
Коэффициент по учреждению (структурным подразделениям учреждения) за работу в сельской местности	0,25

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование учреждения	Размер стимулирующих выплат за выслугу лет, устанавливаемых в процентах к окладам работников учреждений культуры	Размер фонда компенсационных и стимулирующих выплат в процентах от оклада
1	2	3	4
1	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть» Анадырского муниципального района	25	15
2	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и досуга» Анадырского муниципального района	-	40

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
29 октября 2012г. № 16

**Структура фонда оплаты труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
Анадырского муниципального района
(за исключением отдельных категорий работников учреждений
физической культуры и спорта)**

1. Фонд оплаты труда работников, муниципальных учреждений физической культуры и спорта (за исключением отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта) состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

1) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы физической культуры и спорта, в том числе окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей (за исключением отдельной категории работников учреждений физической культуры и спорта);

2) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

3) стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников:

№ п/п	Наименование коэффициента	Размер
1	Коэффициент по учреждению (структурным подразделениям учреждения) за работу в сельской местности	0,25

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование выплат	Размер фонда компенсационных и стимулирующих выплат в процентах от оклада
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	30

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
29 октября 2012г. № 16

**Структура
фонда оплаты труда отдельных категорий работников
учреждений культуры, физической культуры и спорта
Анадырского муниципального района**

1. Фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

1) окладов отдельных категорий работников учреждений культуры, физической культуры и спорта;

2) выплат компенсационного характера:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	Доплаты:	
1.1	За работу с тяжёлыми и вредными условиями труда:	
1.1.1	Уборщик производственных и служебных помещений, машинист (кочегар) котельной	12% от оклада
1.2	За работу в ночное время:	
1.2.1	Машинист (кочегар) котельной, сторож (вахтёр)	20% от оклада

3) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	10% от оклада