



ГЛАВА АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 05 апреля 2013г.

№ 06

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района, утверждённое постановлением Главы Анадырского муниципального района от 07 декабря 2012 года № 21

В соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 18 февраля 2013 года № 55 «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 448», в целях уточнения отдельных положений Порядка и условий установления выплат компенсационного характера Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района, утверждённого постановлением Главы Анадырского муниципального района от 07 декабря 2012 года № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района, утверждённого постановлением Главы Анадырского муниципального района от 07 декабря 2012 года № 21 следующие изменения:

пункт 3.6. Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района изложить в следующей редакции:

«Компенсационная выплата к окладу (ставке) устанавливается работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры, у которых оклад, должностной оклад, тарифная ставка (с учётом повышений) при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда

(трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 5000 рублей.

Компенсационная выплата к окладу (ставке) при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), при замещении работником полной ставки, исчисляется от величины 5000 рублей, при замещении 0,75 ставки – 3750 рублей, при замещении 0,5 ставки – 2500 рублей.

Компенсационная выплата к окладу (ставке) устанавливается работникам как к окладам (ставкам) по основному месту работы, так и к окладам (ставкам) установленным работникам, выполняющим работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время в порядке внутреннего и (или) внешнего совместительства. Компенсационная выплата к окладу (ставке) одному и тому же работнику, выполняющему работу в муниципальном бюджетном учреждении культуры в порядке совместительства, устанавливается в совокупности не более чем на одну занимаемую им ставку по совместительству.

Размер компенсационной выплаты к окладу (ставке) определяется разностью между фактической величиной компенсационной выплаты к окладу (ставке), исчисленной с учетом отработанного времени, размера ставки замещения и фактически начисленным работнику окладом, должностным окладом, тарифной ставкой (с учётом повышений).

Размер компенсационной выплаты к окладу (ставке) рассчитывается пропорционально отработанному времени, зависит от выполненного объёма работ или замещаемой ставки (должности) и определяется по формуле:

$$РКВ = (5000 \times Ков. \times Кст.) - (РУОп \times Ков. \times Кст.),$$

где:

РКВ – размер компенсационной выплаты к окладу (ставке);

Ков. – коэффициент отработанного времени, исчисленный делением количества фактически отработанных дней на норму рабочих дней в месяц (с округлением по математическим правилам с точностью до двух знаков после запятой);

Кст. – коэффициент замещения ставки (должности) (0,20, 0,25, 0,5, 0,75, 1,0);

РУОп – размер установленного оклада (должностного оклада, тарифной ставки) с учётом имеющихся повышений к окладу (должностному окладу, тарифной ставке)».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Крайний Север».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

Глава Анадырского
муниципального района

В.С. Вильдякин