



ГЛАВА АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 22 июля 2013г.

№ 08

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

В соответствии с пунктом 11 статьи 33 Устава Анадырского муниципального района, постановлением Главы Анадырского муниципального района от 29.10.2012 года № 16 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района.

2. Муниципальному автономному учреждению «Спортивно-досуговый комплекс» Анадырского муниципального района (Меркулова М.В.), Муниципальному автономному учреждению «Спортивно – оздоровительный комплекс» (Ильина С.А.) привести свои локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление Главы Анадырского муниципального района от 29 декабря 2010 года № 31 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, не осуществляющих педагогическую деятельность»;

3.2. Постановление Главы Анадырского муниципального района от 16 марта 2012 года № 07 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ана-

дырского муниципального района, не осуществляющих педагогическую деятельность, утверждённое постановлением Главы Анадырского муниципального района от 29.12.2010г. № 31»;

3.3. Постановление Главы Анадырского муниципального района от 21 ноября 2011 года № 15 «О внесении изменений в постановление Главы Анадырского муниципального района от 29 декабря 2010г. № 31 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, не осуществляющих педагогическую деятельность».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Крайний Север».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

Глава Анадырского
муниципального района

В.С. Вильдяйкин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы
Анадырского муниципального района
22 июля 2013г. № 08

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 174-ФЗ от 03 июня 2006г. «Об автономных учреждениях».

Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2 Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников учреждений, осуществляющих спортивно – досуговую и спортивно – оздоровительную деятельность.

1.3. К муниципальным автономным учреждениям физической культуры и спорта Анадырского муниципального района (далее по тексту – учреждения физической культуры и спорта) относятся:

- Муниципальное автономное учреждение «Спортивно – досуговый комплекс» Анадырского муниципального района;
- Муниципальное автономное учреждение «Спортивно – оздоровительный комплекс».

1.4. Для работников учреждений физической культуры и спорта отраслевая система оплаты труда, предусматривает:

- оклады работников учреждений физической культуры и спорта по должностям работников физической культуры и спорта, профессиям рабочих физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам;
- оклады работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей;
- оклады отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общеотраслевым и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также

отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений физической культуры и спорта (далее – отдельные категории работников учреждений физической культуры и спорта);

- компенсационную выплату в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

- иные компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.5. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации отраслевая система оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых в установленном порядке, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, включающего квалификационные характеристики по должностям работников, применяются тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников бюджетной сферы, утверждённые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.6. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляется за счёт средств бюджета Анадырского муниципального района.

1.7. На основе настоящего Положения учреждение физической культуры и спорта разрабатывает с учётом мнения трудового коллектива, либо выборного органа коллектива (совета трудового коллектива) положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству.

1.8. Оплата труда работников учреждения физической культуры и спорта производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

1.9. Объём бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждениями физической культуры и спорта в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем в планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений физической культуры и спорта, может быть уменьшен только при условии уменьшения объёма предоставляемых учреждениями физической культуры и спорта услуг.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта

2.1. Основные условия:

2.1.1. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения физической культуры и спорта включает в себя:

- должностные оклады;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

2.1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых в установленном порядке;
- государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством;
- величины базовых окладов (должностных окладов);
- перечня видов компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения.

2.1.3. Размер окладов работников учреждений физической культуры и спорта по должностям работников физической культуры и спорта, профессиям рабочих физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.1.4. Размер окладов работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению;

2.1.5. Размер окладов отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общеотраслевым и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.2. Заработная плата работников учреждений физической культуры и спорта определяется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленных Правительством Российской Федерации.

3. Порядок и условия установления выплаты компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на тяжелых работах,

работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Руководитель учреждения физкультуры и спорта в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда осуществляет работникам следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере до 12 процентов от оклада.

3.3. Руководитель учреждения физической культуры и спорта самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда устанавливает доплаты за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, в том числе по должностям и профессиям, относящимся к разным категориям работников, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения физической культуры и спорта с учётом мнения предста -

вительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководитель учреждения физической культуры и спорта принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата снимается.

3.5. Выплата компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере 35 процентов часового тарифа оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчёт часового тарифа оклада определяется путём деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

3.6. Выплата компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Выплаты компенсационного характера работникам предусматриваются в процентах либо в денежном выражении. Размер каждой выплаты исчисляется от оклада без учёта применения других выплат компенсационного и стимулирующего характера. Установление выплат компенсационного характера работникам учреждения физической культуры и спорта осуществляется по решению руководителя учреждения физической культуры и спорта в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения физической культуры и спорта определяются трудовым договором.

3.8. Компенсационная выплата к окладу (ставке) устанавливается работникам, у которых оклад, должностной оклад, тарифная ставка (с учётом повышений) при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 5000 рублей.

Компенсационная выплата к окладу (ставке) при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), при замещении работником полной ставки, исчисляется от величины 5000 рублей, при замещении 0,75 ставки – 3750 рублей, при замещении 0,5 ставки – 2500 рублей.

Компенсационная выплата к окладу (ставке) устанавливается работникам как к окладам (ставкам) по основному месту работы, так и к окладам (ставкам) установленным работникам, выполняющим работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время в порядке внутреннего и (или) внешнего совместительства. Компенсационная выплата к окладу (ставке) одно-

му и тому же работнику, выполняющему работу в муниципальном автономном учреждении культуры в порядке совместительства, устанавливается в совокупности не более чем на одну занимаемую им ставку по совместительству.

Размер компенсационной выплаты к окладу (ставке) определяется разностью между фактической величиной компенсационной выплаты к окладу (ставке), исчисленной с учетом отработанного времени, размера ставки замещения и фактически начисленным работнику окладом, должностным окладом, тарифной ставкой (с учётом повышений).

Размер компенсационной выплаты к окладу (ставке) рассчитывается пропорционально отработанному времени, зависит от выполненного объёма работ или замещаемой ставки (должности) и определяется по формуле:

$$РКВ = (5000 \times Ков. \times Кст.) - (РУОп \times Ков. \times Кст.),$$

где:

РКВ – размер компенсационной выплаты к окладу (ставке);

Ков. – коэффициент отработанного времени, исчисленный делением количества фактически отработанных дней на норму рабочих дней в месяц (с округлением по математическим правилам с точностью до двух знаков после запятой);

Кст. – коэффициент замещения ставки (должности) (0,20, 0,25, 0,5, 0,75, 1,0);

РУОп – размер установленного оклада (должностного оклада, тарифной ставки) с учётом имеющихся повышений к окладу (должностному окладу, тарифной ставке).

4. Порядок и условия установления выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на заинтересованность работников учреждений физической культуры и спорта в повышении качества и результативности профессиональной деятельности.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения физической культуры и спорта, принятыми с учётом мнения представительного органа работников учреждения физической культуры и спорта, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Работникам учреждений физической культуры и спорта на основании распорядительного акта руководителя учреждения физической культуры и спорта (приказ) в пределах объёма средств, направленных на осуществление выплат стимулирующего характера работников учреждения физической культуры и спорта устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- коэффициент по учреждению (структурному подразделению), за работу в сельской местности;
- выплата за почётное звание, спортивное звание;
- за качество и высокие результаты работы;
- за интенсивность и срочность работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

4.3.1. Коэффициент по учреждению (структурному подразделению) физической культуры и спорта за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений физической культуры и спорта. Размер коэффициента составляет 0,25.

Применение коэффициента по учреждению физической культуры и спорта (структурному подразделению) за работу в сельской местности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер выплаты коэффициента по учреждению физической культуры и спорта (структурному подразделению) за работу в сельской местности определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада) работника на коэффициент.

Коэффициент по учреждению физической культуры и спорта (структурному подразделению) за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений физической культуры и спорта в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.3.2. Выплата за почётное звание, спортивное звание устанавливается работникам учреждения физической культуры и спорта, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры надбавок к окладу (должностному окладу) устанавливаются, в следующих случаях:

30% - при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

25% - при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака «Отличник физической культуры и спорта», или знака «Отличник народного просвещения», или знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

20% - при наличии звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР».

Выплату за почётное звание, спортивное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Выплата за почётное звание, спортивное звание устанавливается руководителем учреждения физической культуры и спорта при наличии подтверждающих документов.

4.3.3. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы закрепляются в локальном нормативном акте учреждения физической культуры и спорта и предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда, за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения физической культуры и спорта.

4.3.4. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и срочность работ предполагают поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных и срочных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным мероприятиям; проведение презентаций и т.д.), за особый режим работы, за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения физической культуры и спорта среди населения.

4.3.5. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия (важной для учреждения работы), за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности, за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения физической культуры и спорта.

4.4. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта по видам и формам материального стимулирования работников производится руководителем учреждения физической культуры и спорта в соответствии с Положением об оплате труда, утверждённой в данном учреждении физической культуры и спорта.

4.5. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объёма работ, выполняемых ими.

4.6. Использование условий и показателей деятельности работников учреждения физической культуры и спорта, не связанные с производственными показателями, для определения размера выплат стимулирующего характера за качество и результативность труда не допускается. Конкретный размер выплат стимулирующего характера работнику учреждения физической культуры и спорта устанавливается как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения физической культуры и спорта

5.1. Заработная плата руководителя учреждения физической культуры и спорта состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Руководителю учреждений физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда к окладу (должностному окладу).

5.2.1. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителя учреждения физической культуры и спорта в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

5.2.2. Стимулирование качества труда основывается на показателях качества выполняемых работ.

5.2.3. Максимальный период установления стимулирующих выплат - один год.

5.2.4. Оценка деятельности производится на основе показателей муниципального задания учреждения физической культуры и спорта и эффективности работы руководителя учреждения физической культуры и спорта.

5.2.5. Руководителю учреждения физической культуры и спорта при наличии экономии Фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- материальная помощь.

5.2.6. Выплаты руководителю учреждения физической культуры и спорта за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере до 120% от его оклада (должностного оклада).

5.2.7. Выплаты руководителю учреждения физической культуры и спорта за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 120 % от его оклада (должностного оклада).

5.2.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений физической культуры и спорта с учётом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений физической культуры и спорта в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

5.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ руководителю Учреждений на текущий квартал устанавливаются комиссией Управления социальной политики (далее по тексту - Комиссия) по стимулированию руководите

лей учреждений физической культуры и спорта до 15 числа первого месяца текущего квартала, по итогам результативности работы за предыдущий квартал.

Состав Комиссии и положение о работе Комиссии утверждается приказом Управления социальной политики.

5.4. Для осуществления премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) руководитель учреждения физической культуры и спорта до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом, представляет в отдел культуры, спорта и туризма Управления социальной политики отчёт о деятельности учреждения физической культуры и спорта за соответствующий период времени, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, с учётом достигнутых результатов.

5.5. Премиальные выплаты по итогам работы.

5.5.1. Премиальные выплаты руководителю учреждений физической культуры и спорта производятся по итогам работы в отчётном периоде (квартал, год).

5.5.2. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. При этом максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения физической культуры и спорта;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения физической культуры и спорта;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

5.5.3. Премиальные выплаты по итогам работы за отчётный период исчисляются за фактически отработанное время.

За период нахождения руководителя учреждений физической культуры и спорта, в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

5.5.4. Руководителю учреждения физической культуры и спорта выплачивается единовременная премия в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65-летие и т.д.), в размере двух должностных окладов.

5.6. Премия по итогам работы, образовавшаяся за счёт экономии фонда оплаты труда учреждения, а также премиальные выплаты по итогам выполнения особо важных и срочных работ, выплачиваются руководителю учреждения физической культуры и спорта на основании приказа Управления социальной политики Администрации Анадырского муниципального района.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта (за исключением отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта) состоит из основного и дополнительного фондов.

6.1.1. Основной фонд состоит из:

1) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы физической культуры и спорта, в том числе окладов руководителя учреждения физической культуры и спорта, их заместителей (за исключением отдельной категории работников учреждений физической культуры и спорта);

2) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

3) стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников:

| № п/п | Наименование коэффициента | Размер |
|-------|--|--------|
| 1 | Коэффициент по учреждению (структурным подразделениям учреждения) за работу в сельской местности | 0,25 |

6.1.2. Дополнительный фонд:

| № п/п | Наименование выплат | Размер фонда компенсационных и стимулирующих выплат в процентах от оклада |
|-------|---|---|
| 1 | Фонд компенсационных и стимулирующих выплат | 30 |

6.2. Фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта состоит из основного и дополнительного фондов.

| № п/п | Наименование | Размер (в месяц) |
|-------|--|------------------|
| 1 | Доплаты: | |
| 1.1 | За работу с тяжелыми и вредными условиями труда: | |
| 1.1.1 | Уборщик производственных и служебных помещений | 12% от оклада |
| 1.2 | За работу в ночное время: | |
| 1.2.1 | Сторож (вахтёр) | 20% от оклада |

6.2.1. Основной фонд состоит из:

1) окладов отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта;

2) выплат компенсационного характера:

3) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 000 (пять тысяч) рублей к окладу;

6.2.2. Дополнительный фонд:

| № п/п | Наименование | Размер (в месяц) |
|----------|---|------------------|
| 1 | Фонд компенсационных и стимулирующих выплат | 10% от оклада |

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание учреждения физической культуры и спорта ежегодно утверждается руководителем учреждения физической культуры и спорта по согласованию с учредителем учреждения физической культуры и спорта.

7.1.1. В соответствии с действующими окладами в учреждении физической культуры и спорта на очередной финансовый год формируются типовые штаты по бюджетной деятельности и по иной приносящей доход деятельности. Типовые штаты на очередной финансовый год по согласованию с учредителем утверждаются руководителем учреждения физической культуры и спорта до 01 октября текущего финансового года.

На основе типовых штатов на очередной финансовый год, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями в учреждении физической культуры и спорта составляются штатные расписания по бюджетной деятельности и по иной приносящей доход деятельности

7.1.2. Изменения в штатное расписание в течение текущего финансового года вносятся по согласованию с учредителем и утверждаются приказом (распоряжением) руководителя учреждения физической культуры и спорта или уполномоченным на это лицом.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения физической культуры и спорта несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными справочниками (квалификационными характеристиками), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения физической культуры и спорта на соответствующие должности.

8.3. При наличии (в пределах) экономии фонда оплаты труда учреждения физической культуры и спорта работникам учреждений физической культуры и спорта может производиться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи.

8.3.1. Единовременная материальная помощь оказывается в связи с:

- выходом на пенсию;
- бракосочетанием;
- рождением ребенка;
- смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей);
- смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника);
- чрезвычайными ситуациями (кража, пожар, и т.д.).

8.3.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения физической культуры и спорта на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного органа учреждения (Совета трудового коллектива и др.).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципальных автономных учреждений
физической культуры и спорта
Анадырского муниципального района

ОКЛАДЫ

**работников учреждений физической культуры и спорта по должностям
работников физической культуры и спорта, профессиям рабочих
физической культуры и спорта по профессиональным
квалификационным группам**

| Уровень оплаты труда | Наименование должностей, профессий рабочих по профессиональным квалификационным группам и наименование должностей, профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы | Размер оклада работников учреждений физической культуры и спорта, рублей |
|----------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре | 4 350,00 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 4 860,00 |
| 3 квалификационный уровень | Старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 5 640,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

ОКЛАДЫ

работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей

| Уровень оплаты труда | Квалификационные уровни | Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням по профессиональным квалификационным группам и наименование должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы | Размер оклада, работников учреждений физической культуры и спорта, рублей |
|--|----------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | 3 квалификационный уровень | Начальник хозяйственного отдела; заведующий производством | 3 890,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта» | | Заведующий отделом | 6 150,00 |
| Группа должностей работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы | | Директор Муниципального автономного учреждения «Спортивно-досуговый комплекс» Анадырского муниципального района; директор Муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс» | 7 128,00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|----------|
| Группа должностей работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы | | Заместитель директора Муниципального автономного учреждения «Спортивно-досуговый комплекс» Анадырского муниципального района; заместитель директора Муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс» | 6 415,00 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

ОКЛАДЫ

отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общеотраслевым и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений физической культуры и спорта

| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Наименование должностей и профессий работников физической культуры и спорта | Размер оклада, рублей |
|---|----------------------------|--|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 группа должностей и профессий работников физической культуры и спорта | | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1 квалификационный уровень | Сторож (вахтер), уборщик территории, уборщик служебных помещений, дежурный по спортивному залу; подсобный рабочий | 2 600,0 |
| 2 группа должностей и профессий работников физической культуры и спорта | | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 2 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник | 2 820,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель, администратор | 2 820,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников
муниципальных автономных учреждений
физической культуры и спорта
Анадырского муниципального района

**Перечень специалистов
учреждений физической культуры и спорта, работающих на селе,
которым устанавливается коэффициент по учреждению
(структурному подразделению)**

- инструктор по спорту;
- инструктор по физической культуре;
- инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
- старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате труда работников
муниципальных автономных учреждений
физической культуры и спорта
Анадырского муниципального района

**Критерии оценки
результативности и качества деятельности учреждений физической культуры и спорта для установления руководителям учреждений физической культуры и спорта выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ**

| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Директор учреждения физической культуры и спорта | Выполнение установленных плановых показателей уставной деятельности учреждения физической культуры и спорта | Отсутствие отрицательной динамики фактических показателей результативности деятельности учреждения физической культуры и спорта над запланированными показателями, предусмотренными муниципальным заданием | до 30 % |
| | Результаты организационно-управленческой работы учреждения развитие платных услуг в учреждении | Отсутствие замечаний в осуществление эффективного руководства финансово-хозяйственной деятельностью учреждения | до 10% |
| | | Отсутствие замечаний по соблюдению установленных сроков представления оперативных отчетных и информационных данных | до 10 % |
| | | Призовые места спортсменов, команд спортсменов (из числа занимающихся в кружках, секциях учреждения физической культуры и спорта) на соревнованиях, в конкурсах, фестивалях, выставках, получение работниками наград, дипломов, грантов: | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|----------------------------|
| | | - на муниципальном уровне - на региональном уровне | до 10% до 30 % |
| | | Участие спортсменов (из числа занимающихся в кружках, секциях учреждения физической культуры и спорта) на соревнованиях, в конкурсах, фестивалях, выставках регионального уровня | 10 % за каждое мероприятие |
| | | Расширение перечня видов муниципальных платных услуг и увеличение получаемых доходов | до 20 % |
| | | Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения (создание сайта, и т. д, публикации в средствах массовой информации и т.д.) | до 10 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Директор учреждения физической культуры и спорта | Соблюдение нормативных требований | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие замечаний контролирующих органов | до 20 % |
| | Эффективность управленческой деятельности | Отсутствие обращений граждан, обоснованных жалоб на работу учреждений физической культуры и спорта в Администрацию городских и сельских поселений Анадырского муниципального района | до 10 % |
| | Качество услуг, направленных на профессиональное ориентирование | Повышение профессионального уровня персонала, прохождение курсов повышения квалификации | до 20% |
| | Привлечение внебюджетных средств (гранты, добровольные пожертвования) | Получение гранта, привлечение спонсорской помощи | до 20% |
| | Инновационная деятельность | Разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий, совершенствование форм и содержания спортивного досуга детей и молодёжи | 10% за каждую программу |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---------------|
| | <p>Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения, материально-техническое снабжение объектов структурных подразделений учреждения (по итогам предыдущего квартала)</p> | <p>Отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)</p> | <p>до 10%</p> |
| | <p>Качество планирования и исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности</p> | <p>Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств: 1 квартал -25% 2 квартал – 50% 3 квартал – 75% год- 98%</p> | <p>до 30%</p> |