



ГЛАВА АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30 декабря 2013г.

№ 11

О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района

С целью введения отраслевой системы оплаты труда и регулирования правоотношений в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района в соответствии с пунктом 11 статьи 33 Устава Анадырского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Для работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района (далее - учреждения культуры) устанавливается отраслевая система оплаты труда, предусматривающая:

- оклады работников учреждений культуры по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, профессиям рабочих культуры по профессиональным квалификационным группам;

- оклады работников учреждений культуры по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;

- оклады работников учреждений культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады (должностные оклады) руководителей учреждений культуры, их заместителей;

- оклады отдельных категорий работников учреждений культуры, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общепрофессиональным и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, а также отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений культуры (далее – отдельные категории работников учреждений культуры);

- компенсационную выплату в виде доплаты до величины 5 554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рублей к окладу;
- иные компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации отраслевая система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых в установленном порядке, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, включающего квалификационные характеристики по должностям работников бюджетной сферы, применяются тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников бюджетной сферы, утверждённые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Компенсационная выплата в виде доплаты до величины 5 554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рублей к окладу устанавливается работникам, у которых оклад при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 5 554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рублей.

4. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждений культуры, в том числе установление окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, порядок определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рублей к окладу, виды и порядок установления иных компенсационных и стимулирующих выплат, определяются Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района, утверждаемым Главой Анадырского муниципального района.

5. Планирование бюджетных расходов на оплату труда работников учреждений культуры осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, и состоит из фонда оплаты труда работников учреждений культуры (за исключением отдельных категорий работников учреждений культуры), определяемого в соответствии с Приложением № 1 к настоящему постановлению

и из фонда оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры, определяемого в соответствии с Приложением № 2 к настоящему постановлению.

6. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района осуществляется за счет средств бюджета Анадырского муниципального района.

7. Признать утратившими силу:

7.1 Постановление Главы Анадырского муниципального района от 29 октября 2012 года № 16 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района».

7.2. Постановление Главы Анадырского муниципального района от 28 марта 2013 года № 05 «О внесении изменений в постановление Главы Анадырского муниципального района от 29 октября 2012 года № 16 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры и спорта Анадырского муниципального района».

8. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Анадырского муниципального района www.anadyr-mr.ru.

9. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года.

Глава Анадырского
муниципального района

В.С. Вильдякин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
30 декабря 2013г. № 11

**Структура
фонда оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

1) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы, в том числе окладов руководителей учреждений культуры, их заместителей;

2) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рублей к окладу;

3) стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников:

Наименование коэффициента	Размер
Коэффициент по учреждению (структурным подразделениям учреждения) за работу в сельской местности	0,25

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование учреждения	Размер стимулирующих выплат за выслугу лет, устанавливаемых в процентах к окладам работников учреждений культуры	Размер фонда компенсационных и стимулирующих выплат в процентах от оклада
1	2	3	4
1	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть» Анадырского муниципального района	25	35
2	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и досуга» Анадырского муниципального района		60

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
30 декабря 2013г. № 11

**Структура
фонда оплаты труда отдельных категорий работников
учреждений культуры Анадырского муниципального района**

1. Фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

- 1) окладов отдельных категорий работников учреждений культуры;
- 2) выплат компенсационного характера:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	Доплаты:	
1.1	За работу с тяжёлыми и вредными условиями труда:	
1.1.1	Уборщик производственных и служебных помещений, машинист (кочегар) котельной	12% от оклада
1.2	За работу ночное время:	
1.2.1	Машинист (кочегар) котельной, сторож (вахтёр)	20% от оклада

3) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 5 554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рублей к окладу.

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	2	3
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	10% от оклада