



## ГЛАВА АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 31 мая 2018г.

№ 13

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

В соответствии с пунктом 11 статьи 33 Устава Анадырского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района.

2. Муниципальному автономному учреждению «Спортивно-досуговый комплекс» Анадырского муниципального района (Базан Э.Н.), Муниципальному автономному учреждению «Спортивно – оздоровительный комплекс» (Мелимука О.Е.) привести свои локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу постановление Главы Анадырского муниципального района от 22 июля 2013 года № 08 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Глава Анадырского  
муниципального района

С.Л. Савченко

# УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы  
Анадырского муниципального района  
31 мая 2018 г. № 13

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и предусматривает единые принципы формирования оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района, а так же устанавливает оклады работников, компенсационные и стимулирующие выплаты..

1.2. К муниципальным автономным учреждениям физической культуры и спорта Анадырского муниципального района (далее по тексту – учреждения физической культуры и спорта) относятся:

Муниципальное автономное учреждение «Спортивно – досуговый комплекс» Анадырского муниципального района;

Муниципальное автономное учреждение «Спортивно – оздоровительный комплекс».

1.3. Для работников учреждений физической культуры и спорта система оплаты труда, предусматривает:

оклады работников учреждений физической культуры и спорта по должностям работников физической культуры и спорта, профессиям рабочих физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам;

оклады работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей;

оклады отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общеотраслевым и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений физической культуры и спорта (далее – отдельные категории работников учреждений физической культуры и спорта);

доплату до величины прожиточного минимума трудоспособного населе-

ния по Чукотскому автономному округу;

иные компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.4. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации отраслевая система оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых в установленном порядке, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, включающего квалификационные характеристики по должностям работников, применяются тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников бюджетной сферы, утверждённые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей учреждений физической культуры и спорта состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Администрацией Анадырского муниципального района, в размере, не превышающем 5-кратного размера среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений физической культуры и спорта и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путём деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгал-

теров учреждений физической культуры и спорта подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в соответствии с порядком, утвержденным Администрацией Анадырского муниципального района.

1.8. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляется за счёт средств бюджета Анадырского муниципального района.

1.9. На основе Положения учреждение физической культуры и спорта разрабатывает с учётом мнения трудового коллектива, либо выборного органа коллектива (совета трудового коллектива) положение об оплате труда, не противоречащее Положению и действующему законодательству.

1.8. Оплата труда работников учреждения физической культуры и спорта производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта**

2.1. Размер должностного оклада руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливается Управлением социальной политики Администрации Анадырского муниципального района.

2.2. Оклады работникам учреждений физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения физической культуры и спорта в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню их квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

2.3. Размеры окладов работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к Положению.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению руководителя учреждения физической культуры и спорта в порядке исключения может быть установлен оклад в соответствии с Приложением № 1 к Положению так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.4. Работникам учреждений физической культуры и спорта устанавливается доплата до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу в соответствии с Приложением № 2 к Положению.

2.5. Работникам учреждений физической культуры и спорта устанавливаются иные выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 Положения.

2.6. Работникам учреждений физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.7. Заработная плата работников учреждений физической культуры и спорта определяется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

### **3. Порядок и условия установления иных выплат компенсационного характера**

3.1. Руководитель учреждения физической культуры и спорта в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда, может устанавливать работникам выплаты компенсационного характера за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда, за работу в ночное время, за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

3.2. Работникам, занятым на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается выплата компенсационного характера за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов оклада.

Выплата компенсационного характера за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда выплата компенсационного характера за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда уменьшается или отменяется полностью.

3.3. Работникам за работу в ночное время устанавливается выплата компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере 35 процентов часовой ставки оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчёт часовой ставки оклада определяется путём деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

3.4. Выплата компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Сверхурочная работа работников учреждений физической культуры и спорта оплачивается в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российс-

кой Федерации.

3.6. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата, в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размер указанной доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и/или объёма дополнительной работы.

Размер доплаты не должен превышать размера оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности.

Объём выполняемой дополнительной работы (совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) устанавливается работодателем с письменного согласия работника.

Объём выполняемой работы работниками на условиях совместительства и/или совмещения в пределах учреждения, не может суммарно превышать должностной оклад.

В исключительных случаях, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определённой трудовым договором, допускается превышение установленного предельного объёма выполняемой работы на условиях совместительства и/или совмещения на срок, не более 2 (двух) месяцев.

3.7. Во всех случаях, упомянутых в настоящем разделе Положения, когда выплаты компенсационного характера работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется от оклада (должностного оклада) без учёта применения других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на заинтересованность работников учреждений физической культуры и спорта в повышении качества и результативности профессиональной деятельности.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения физической культуры и спорта, принятыми с учётом мнения представительного органа работников учреждения физической культуры и спорта, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Работникам учреждений физической культуры и спорта на основании распорядительного акта руководителя учреждения физической культуры и

6

спорта (приказ) в пределах объёма средств, направленных на осуществление выплат стимулирующего характера работников учреждения физической культуры и спорта устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

коэффициент по учреждению (структурному подразделению), за работу в сельской местности;

выплата за почётное звание, спортивное звание;

за качество и высокие результаты работы;

за интенсивность и срочность работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

4.3.1. Коэффициент по учреждению (структурному подразделению) физической культуры и спорта за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений физической культуры и спорта. Размер коэффициента составляет 0,25.

Применение коэффициента по учреждению физической культуры и спорта (структурному подразделению) за работу в сельской местности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер выплаты коэффициента по учреждению физической культуры и спорта (структурному подразделению) за работу в сельской местности определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада) работника на коэффициент.

Коэффициент по учреждению за работу в сельской местности применяется к должностному окладу следующих специалистов структурных подразделений учреждений физической культуры и спорта, расположенных в сельских поселениях района: заведующий отделом, инструктор по спорту, инструктор-методист.

4.3.2. Выплата за почётное звание, спортивное звание устанавливается работникам учреждения физической культуры и спорта, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры надбавок к окладу (должностному окладу) устанавливаются, в следующих случаях:

30% - при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

25% - при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака «Отличник физической культуры и спорта» или знака «Отличник народного просвещения», или знака «Почётный работник общего образования Рос-

сийской Федерации», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или зва-

7

ния «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

20% - при наличии звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР».

Выплата за почётное звание, спортивное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Выплата за почётное звание, спортивное звание устанавливается руководителем учреждения физической культуры и спорта при наличии подтверждающих документов.

4.3.3. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы закрепляются в локальном нормативном акте учреждения физической культуры и спорта и предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда, за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения физической культуры и спорта.

4.3.4. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и срочность работ предполагают поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных и срочных работ, мероприятий (подготовка к всероссийским, окружным мероприятиям; проведение презентаций и т.д.), за особый режим работы, за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения физической культуры и спорта среди населения.

4.3.5. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия (важной для учреждения работы), за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности, за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения физической культуры и спорта.

4.6. Использование условий и показателей деятельности работников учреждения физической культуры и спорта, не связанные с производственными показателями, для определения размера выплат стимулирующего характера за качество и результативность труда не допускается. Конкретный размер выплат стимулирующего характера работнику учреждения физической культуры и спорта устанавливается как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

## **5. Выплаты стимулирующего характера руководителям**



## учреждений физической культуры и спорта

5.1. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения  
8

заинтересованности руководителя учреждения физической культуры и спорта в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

5.2. Руководителю учреждения физической культуры и спорта при наличии экономии фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений с учётом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений в соответствии с таблицей.

Таблица

### Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от должностного оклада, %
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Директор учреждения	Выполнение установленных плановых показателей уставной деятельности учреждения	Отсутствие отрицательной динамики фактических показателей результативности деятельности учреждения физической культуры и спорта над запланированными показателями, предусмотренными муниципальным заданием	до 10
Директор учреждения	Результаты организационно-управленческой работы учреждения развитие платных услуг в учреждении	Отсутствие замечаний в осуществление эффективного руководства финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	до 10
Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от должностного оклада, %

	Деятельности учреждений		
--	-------------------------	--	--

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от должностного оклада, %
Директор учреждения	Результаты организационно-управленческой работы учреждения развитие платных услуг в учреждении	Отсутствие замечаний по соблюдению установленных сроков представления оперативных отчетных и информационных данных	до 10
		Призовые места спортсменов, команд спортсменов (из числа занимающихся в кружках, секциях учреждения) на соревнованиях, в конкурсах, получение работниками наград, дипломов, грантов: на муниципальном уровне на региональном уровне	до 10 до 20
		Расширение перечня видов муниципальных платных услуг и увеличение получаемых доходов	до 20
		Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения (создание сайта, и т.д., публикации в средствах массовой информации и т.д.)	до 10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Директор учреждения	Соблюдение нормативных требований	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие замечаний контролирующих органов	до 10
Директор учреждения	Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обращений граждан, обоснованных жалоб на работу учреждений физической культуры и спорта в Администрации городских и сельских поселений, Администрацию Анадырского муниципального района, органы исполнительной власти Чукотского автономного округа	до 20
Директор учреждения	Качество услуг, направленных на профессиональное ориентирование	Повышение профессионального уровня персонала, прохождение курсов повышения квалификации	до 10
Директор учреждения	Привлечение внебюджетных средств (гранты, добровольные пожертвования)	Получение гранта, привлечение спонсорской помощи	до 10

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от должностного оклада, %
Директор учреждения	Инновационная деятельность	Разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий, совершенствование форм и содержания занятий с населением	до 10
Директор учреждения	Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения, материально-техническое снабжение объектов структурных подразделений учреждения (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 10
Директор учреждения	Качество планирования и исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств: 1 квартал - 25% 2 квартал – 50% 3 квартал – 75% год- 100%	до 20

5.4. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений физической культуры и спорта на текущий квартал, устанавливаются Управлением социальной политики Администрации Анадырского муниципального района по итогам работы за предыдущий квартал.

5.5. Для осуществления премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) руководитель учреждения до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в отдел по социальным вопросам Управления социальной политики Администрации Анадырского муниципального района отчет о деятельности учреждения за соответствующий период времени, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, с учетом достигнутых результатов.

5.6. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в пределах средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда.

5.6.1. Премиальные выплаты руководителям учреждений производятся по итогам работы в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

5.6.2. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. При этом максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

5.6.3. Премияльные выплаты по итогам работы за отчётный период исчисляются за фактически отработанное время.

За период нахождения руководителей учреждений в оплачиваемом или неоплачиваемом отпуске, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

## 6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта (за исключением отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта) состоит из основного и дополнительного фондов.

6.1.1. Основной фонд состоит из:

1) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы физической культуры и спорта, в том числе окладов руководителя учреждения физической культуры и спорта, их заместителей (за исключением отдельной категории работников учреждений физической культуры и спорта);

2) доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу;

3) стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников:

№ п/п	Наименование коэффициента	Размер
1	Коэффициент по учреждению (структурным подразделениям учреждения) за работу в сельской местности	0,25

6.1.2. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование выплат	Размер фонда компенсационных и стимулирующих выплат в процентах от оклада
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	20

6.2. Фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта состоит из основного и дополнительного фондов.

6.2.1. Основной фонд состоит из:

- 1) окладов отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта;
- 2) доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу;
- 3) иных выплат компенсационного характера:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	Доплаты:	
1.1	За работу с тяжелыми и вредными условиями труда:	
1.1.1	Уборщик производственных и служебных помещений	12% от оклада
1.2	За работу в ночное время:	
1.2.1	Сторож (вахтёр)	20% от оклада

#### 6.2.2. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование	Размер фонда компенсационных и стимулирующих выплат в процентах от оклада
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	25

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда руководителю и работникам может быть оказана материальная помощь:

7.1.1. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах руководителю учреждения физической культуры и спорта принимает руководитель Управления социальной политики Администрации Анадырского муниципального района на основании письменного заявления в пределах средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения физической культуры и спорта на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда;

7.1.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах работникам учреждения физической культуры и спорта принимает руководитель учреждения физической культуры и спорта на основании письменного заявления работника в пределах средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения физической культуры и спорта на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда;

Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения физической культуры и спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

**ОКЛАДЫ**

**работников учреждений физической культуры и спорта по должностям работников физической культуры и спорта, профессиям рабочих физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам**

Уровень оплаты труда	Квалификационные уровни	Наименование должностей, профессий рабочих по профессиональным квалификационным группам и наименование должностей, профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы	Размер оклада работников учреждений физической культуры и спорта, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	8 745,00
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10 931,00

**ОКЛАДЫ**

**работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы, в том числе оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей**

Уровень оплаты труда	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням по профессиональным квалификационным группам и наименование должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы	Размер оклада, работников учреждений физической культуры и спорта, рублей
Группа должностей работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы		Директор Муниципального автономного учреждения «Спортивно-досуговый комплекс» Анадырского муниципального района; директор Муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс»	18 948,00
Группа должностей работников учреждений физической культуры и спорта, не включенных в профессиональные квалификационные группы		Заместитель директора Муниципального автономного учреждения «Спортивно-досуговый комплекс» Анадырского муниципального района; заместитель директора Муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс»	17 053,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	9 328,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5 квалификационный уровень	Главный инженер	13 059,00



Уровень оплаты труда	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням по профессиональным квалификационным группам и наименование должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы	Размер оклада, работников учреждений физической культуры и спорта, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением	13 992,00

### ОКЛАДЫ

**отдельных категорий работников учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общепрофессиональным и отдельным отраслевым профессиям рабочих, замещающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, а также отдельные отраслевые должности, замещение которых не требует специального профессионального образования, дифференцированные по группам должностей и профессий работников учреждений физической культуры и спорта**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование должностей и профессий работников физической культуры и спорта	Размер оклада, рублей
1 группа должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, уборщик	6 930,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Дежурный по зданию (общезитию) включая старшего	6 930,00
2 группа должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Администратор	7 300,00
3 группа должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 700,00

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование должностей и профессий работников физической культуры и спорта	Размер оклада, рублей
4 группа должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	4 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, выполняющий работы по трем и более профессиям (специальностям)	8 200,00

к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района

## **ПОРЯДОК**

### **определения размера доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу работникам муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта Анадырского муниципального района**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размера доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района (далее – доплата до прожиточного минимума).

2. Доплата до прожиточного минимума устанавливается работникам, у которых оклад, должностной оклад, тарифная ставка при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством, не достигает величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, установленной постановлением Правительства Чукотского автономного округа на финансовый год.

3. При замещении работником неполной ставки, величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, используемая для расчета доплаты до прожиточного минимума, исчисляется с учетом округления по математическим правилам до целого рубля.

4. Доплата до прожиточного минимума устанавливается работникам как к окладам, должностным окладам, тарифным ставкам по основному месту работы, так и к окладам, должностным окладам, тарифным ставкам, установленным работникам, выполняющим работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время в порядке внутреннего и (или) внешнего совместительства. Доплата до прожиточного минимума одному и тому же работнику, выполняющему работу в порядке совместительства, устанавливается в совокупности не более чем на одну занимаемую им ставку по совместительству.

5. Размер доплаты до прожиточного минимума определяется разностью между величиной прожиточного минимума, установленной постановлением Правительства Чукотского автономного округа на финансовый год, исчисленной пропорционально отработанному времени и в зависимости от выполненного объема работ или замещаемой ставки (должности), и фактически начислен-

ным работнику окладом, должностным окладом, тарифной ставкой с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством.

6. Размер доплаты до прожиточного минимума рассчитывается пропорционально отработанному времени, зависит от выполненного объема работ или замещаемой ставки (должности), а также от размера начисленных работнику районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством, и определяется по формуле:

$$\text{Дпм} = (\text{ПМ} \times \text{Ков} \times \text{Кст}) - ((\text{О} \times \text{Ков} \times \text{Кст} \times \text{РК}) + (\text{О} \times \text{Ков} \times \text{Кст} \times \text{СН})),$$

где:

Дпм - размер доплаты до прожиточного минимума;

ПМ - величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, установленная постановлением Правительства Чукотского автономного округа на финансовый год;

Ков - коэффициент отработанного времени, исчисленный делением количества фактически отработанных дней на норму рабочих дней в месяц (с округлением по математическим правилам с точностью до двух знаков после запятой);

Кст - коэффициент замещения ставки (должности) (0,20 - 1,0);

О - размер установленного работнику оклада, должностного оклада, тарифной ставки;

РК – районный коэффициент, установленный работнику;

СН – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная работнику.

7. Рассчитанный размер доплаты до величины прожиточного минимума подлежит округлению по математическим правилам до целого рубля.