

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АЛЬКАТВААМ
АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ
(IV СЕССИЯ III СОЗЫВА)**

от 27.12.2013г.

№ 20

Об утверждении Положения об установлении размера денежного вознаграждения и порядке осуществления иных выплат, материального поощрения, гарантий и компенсаций лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления и муниципальных органах сельского поселения Алькатваам

На основании Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Кодекса о муниципальной службе Чукотского автономного округа,

Совет депутатов сельского поселения Алькатваам

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об установлении размера денежного вознаграждения и порядке осуществления иных выплат, материального поощрения, гарантий и компенсаций лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления и муниципальных органах сельского поселения Алькатваам, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу решения № 50 от 16 декабря 2008 года
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 января 2014 года.
4. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию.

Глава сельского поселения

Л.В. Линник

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении размера денежного вознаграждения и порядке осуществления иных выплат, материального поощрения, гарантий и компенсаций лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления и муниципальных органах сельского поселения Алькатваам

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении размера денежного вознаграждения и порядке осуществления иных выплат, материального поощрения, гарантий и компенсаций лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления и муниципальных органах сельского поселения Алькатваам (далее – Положение), разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Чукотского автономного округа принятым в соответствии с требованиями статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Кодексом о муниципальной службе Чукотского автономного округа.

1.2. Настоящее Положение регулирует вопросы установления размера оплаты труда, порядка осуществления иных выплат, материального поощрения, гарантий и компенсаций лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления и муниципальных органах сельского поселения Алькатваам на постоянной основе (далее лица, замещающие муниципальные должности).

2. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности

2.1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада по замещаемой муниципальной должности (далее - должностной оклад), ежемесячных и дополнительных выплат, к которым относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) премия по результатам работы;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6) материальная помощь;

7) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Чукотского автономного округа.

3. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. Должностной оклад Главы сельского поселения Алькатваам устанавливается в размере - 49 процентов от размера должностного оклада Губернатора Чукотского автономного округа.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы, исчисленного в соответствии с требованиями статьи 19 Кодекса о муниципальной службе Чукотского автономного округа, в соответствии со следующими нормами:

Стаж муниципальной службы	Надбавка в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
свыше 5 лет до 10 лет	15
свыше 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда для Главы сельского поселения Алькатваам устанавливается в размере - до 66 процентов от оклада по занимаемой должности.

3.5. Ежемесячное денежное поощрение и премия по результатам работы выплачивается в размере, установленном Решением Совета депутатов сельского поселения Алькатваам, и не может превышать размера средств, предусмотренных на указанные выплаты при формировании фонда оплаты труда.

3.6. Размер денежного вознаграждения Главы сельского поселения Алькатваам устанавливается и выплачивается в размерах, определяемых в пределах установленного фонда оплаты труда решениями Совета депутатов сельского поселения Алькатваам.

3.7. Премия по результатам работы выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в пределах установленного фонда оплаты труда за квартал и (или) год. Премия выплачивается по решению Совета депутатов сельского поселения Алькатваам и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Размер премии может быть увеличен при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере семнадцати тысяч рублей. В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность, не использовало в течение года своего права на отпуск, выплата, указанная в настоящем пункте, должна быть произведена в конце года.

Выплата осуществляется на основании муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления или муниципального органа сельского поселения Алькатваам.

3.9. Лицам, замещающим муниципальные должности, ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается один раз в календарном году, на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления или муниципального органа сельского поселения Алькатваам.

Лицам, замещающим муниципальные должности сельского поселения Алькатваам, уволившимся в течение календарного года (не отработавшим полного календарного года), выплата материальной помощи производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в данном рабочем году, за исключением случаев:

а) увольнения в связи с ликвидацией органа местного самоуправления или муниципального органа сельского поселения Алькатваам;

б) увольнения по собственному желанию в связи с выездом в Центральные районы России на постоянное место жительства;

в) увольнения в связи с уходом на пенсию;

г) увольнение в связи с окончанием срока полномочий.

В этих случаях работнику материальная помощь выплачивается в полном размере, не зависимо от фактически отработанного времени.

3.10. В случае временной утраты трудоспособности лицам, замещающим муниципальные должности, в пределах фонда оплаты труда осуществляется доплата разницы между максимальным размером пособия, предусмотренным Федеральным законом от 29.12.2006г. №255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» и фактическим заработком, на основании муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления или муниципального органа сельского поселения Алькатваам.

3.11. Выплата денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.12. Увеличение (индексация) должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется путем увеличения (индексации) должностного оклада Главы сельского поселения Алькатваам, производимой ежегодно муниципальным правовым актом Совета депутатов Сельского поселения Алькатваам о местном бюджете на основании увеличения (индексации) должностного оклада Губернатора Чукотского автономного округа.

4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

4.1. При утверждении фондов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты

должностного оклада лицам, замещающим муниципальные должности, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере установленных процентных надбавок в зависимости от стажа муниципальной службы;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда - в размере восьми должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения - в размере трех должностных окладов;

премий по результатам работы - в размере двух должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, установленном в пункте 3.8 решения;

материальной помощи - в размере двух должностных окладов.

4.2. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Дополнительное материальное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности

5.1. За образцовое исполнение должностных обязанностей, особые отличия и достижение высоких результатов в труде, безупречную и продолжительную работу, применяются следующие виды дополнительного материального поощрения:

1) выплата единовременного денежного поощрения;

2) объявление благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения;

3) выплата единовременного денежного поощрения за безупречную и продолжительную работу при увольнении в связи с окончанием срока полномочий.

5.2. Кроме выплат, указанных в п. 5.1 настоящего Положения, лицам, замещающим муниципальные должности, может выплачиваться материальное поощрение в виде единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию, единовременное денежное поощрение в связи с юбилеем лица, замещающего муниципальную должность.

5.3. Выплата единовременного денежного поощрения производится в следующих размерах:

1) за образцовое выполнение своих должностных обязанностей – один размер месячного денежного вознаграждения;

2) за особые отличия и достижение высоких результатов в труде – один размер месячного денежного вознаграждения;

3) в связи с юбилеем: 50 лет – два должностных оклада, 60 лет – три должностных оклада;

4) при выходе на пенсию по старости, инвалидности - пяти размера месячного денежного вознаграждения.

5.4. Решение о поощрении лиц замещающих муниципальные должности, принимается Советом депутатов сельского поселения Алькатваам.

5.5. Материальное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается за счёт средств местного бюджета независимо от выплаты денежного вознаграждения и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

6. Гарантии и компенсации лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления и муниципальных органах сельского поселения Алькатваам

6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 12 календарных дней.

Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

Оплата дополнительного отпуска осуществляется на основании муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления или муниципального органа сельского поселения Алькатваам